

G5 Entertainment Ersättningsrapport 2020

Inledning

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare hos G5 Entertainment AB (publ), antagna av årsstämman 2020, implementerades under 2020. Denna rapport ger även information om ersättningen till VD och en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Denna rapport har förberetts i enlighet med kapitel 8, paragraf 53 a och 53 b i Aktiebolagslagen (2005:551) och Ersättningsreglerna utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. G5 Entertainments styrelse har, i samband med signeringen av årsredovisningen, även godkänt ersättningsrapporten.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare finns tillgänglig i not K7 (Ersättning till medarbetare, ledande befattningshavare och styrelse) på sidorna 36-37 i årsredovisningen 2020. Information om ersättningskommitténs arbete under 2020 beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 56-60 i årsredovisningen 2020.

Ersättning till styrelse omfattas inte av denna rapport. Sådan ersättning hanteras vanligtvis årligen av årsstämman och beskrivs i not C7 på sidorna 36-37 i årsredovisningen 2020.

Utveckling 2020

VD, Vlad Suglobov, presenterar och sammanfattar bolagets utveckling i VD-kommentar på sidorna 5-6 i årsredovisningen 2020.

Bolagets riktlinjer för ersättning: omfattning, syfte och avvikelser

G5:s vision innebär att bolaget skall vara ”en av få” bland mobilspelsutvecklare. För att nå detta fokuserar G5 på att utveckla konkurrenskraftiga spel för sin målgrupp och att effektivt marknadsföra dessa till målgruppen. Då bolagets viktigaste resurs är dess medarbetare är ett starkt medarbetarfokus grunden för att nå bolagets vision. För att nå visionen måste G5 Entertainment erbjuda konkurrenskraftiga ersättningar. Riktlinjerna säkerställer att ledande befattningshavare kan erbjudas ett konkurrenskraftigt ersättningspaket.

Enligt riktlinjerna för ersättning ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och kan bestå av följande delar: fast lön, kortsiktig rörlig ersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen ska vara baserad på finansiella kriterier bestående av en kombination av tillväxt och lönsamhet. Det kan också finnas individuella, kvantitativa eller

kvalitativa mål för den rörliga ersättningen. Inga sådana individuella mål har funnits under året, utan endast finansiella mål. Kriterierna har utformats för att bidra till bolagets strategi och långsiktiga mål.

Riktlinjerna återfinns på sidorna 23-24 i årsredovisningen 2020. Riktlinjerna för ersättning, antagna enhälligt under årsstämman 2020, har blivit fullt implementerade. Det har inte beslutats om några avvikelser från riktlinjerna och inga undantag för implementering av riktlinjerna har gjorts. Revisors yttrande gällande bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.g5e.com/corporate/governance. Ingen ersättning har återtagits. Utöver ersättning som omfattas av riktlinjerna för ersättning, har årsstämman beslutat att genomföra långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Ersättning till nyckelpersoner

De prestationsbaserade målen för den rörliga ersättningen valts för att stödja bolagets strategi och uppmuntra beteende som är i linje med bolagets långsiktiga intressen. I valet av prestationsbaserade mål har de strategiska målen samt kortsiktiga och långsiktiga prioriteringar för 2020 beaktats. Riktlinjerna för rörlig ersättning antagna av årsstämman tillåter en mix av finansiella och diskretionära mål. Under 2020 har endast finansiella mål använts. Finansiella mål är baserade på tillväxt och rörelsemarginal för bolaget. Ett målintervall och en summa av normaliserade resultat definieras för båda parametrarna. Detta definierar i sin tur resultatet av den rörliga ersättningen.

Namn (befattning)	Fast lön		Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Total ersättning	Andel fast och rörlig ersättning
	Grundlön	Övrig ersättning					
Vlad Suglobov (VD)	4 090	266	1 442	0	175	5 973	76/24
Stefan Wikstrand (vice VD)	1 346	2	384	0	135	1 867	79/21

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har tre prestationsaktieprogram. Det första antogs vid en extra bolagsstämma i November 2018 (2018/2021), på de följande årsstämmorna (2019 & 2020) antogs liknande program (2019/2022 & 2020/2023). Programmen riktades till en större grupp med ett maximalt antal om 120-160 personer beroende på program. Prestationsaktier har tilldelats utan kostnad och har en intjäningsperiod om 3 år (2,5 år för program 2018/2020). Intjäning av prestationsaktier förutsätter att ett prestationsmål uppfylls – total avkastning för aktieägarna under perioden – och fortsatt anställning. VD har blivit tilldelad 10 000 prestationsaktier vid samtliga program. Totalt har 30 000 aktier blivit tilldelade, vilket motsvarar 0,3% aktierna i bolaget efter utspädning. För vice VD har motsvarande antal varit 3 300 prestationsaktier per program, totalt 9 900 aktier motsvarande en utspädning om 0,1% av aktierna efter utspädning.

Namn (befattning)	Program	Prestationsperiod	Utfärdande	Intjänandedatum	Vägt pris vid utfärdande	Pris för minimitilldelning	Pris för max tilldelning	Antal prestationsaktier
Vlad Suglobov (VD)	2018/2021	2018-2021	Nov 15, 2018	May 12, 2021	179,7	350,4	548	10 000
	2019/2022	2019-2022	May 15, 2019	May 12, 2022	95,4	186	291	10 000
	2020/2023	2020-2023	June 15, 2020	May 12, 2023	211,2	411,8	644,2	10 000
Stefan Wikstrand (vice VD)	2018/2021	2018-2021	Nov 15, 2018	May 12, 2021	179,7	350,4	548	3 300
	2019/2022	2019-2022	May 15, 2019	May 12, 2022	95,4	186	291	3 300
	2020/2023	2020-2023	June 15, 2020	May 12, 2023	211,2	411,8	644,2	3 300

*Intjänande sker ca 6 dagar efter offentliggörande av Kv1-rapport för intjänandeåret.

Under året passerade lösenperioden för teckningsoptionsprogrammet som lanserades 2017 utan att överstiga lösenpriset.

Jämförande information förändring av ersättning och bolagets utveckling

Namn (befattning)	Fy4 vs FY5	Fy3 vs FY4	Fy2 vs FY3	Fy1 vs FY2	FY vs FY1	RFY 2020
Vlad Suglobov (VD)	+975/38%	+1923/55%	+792/15%	-1595/-26%	+1338/29%	5973
Stefan Wikstrand (vice VD)	n/a	-42/-3%	+436/31%	-366/-20%	+386/26%	1867
Rörelseresultat	+18 320	+63 609	+41 461	-91 361	+137 726	189 543
Genomsnittlig ersättning FTE baserat på anställda i moderbolaget	14/8%	+23/12%	-2/-1%	+32/15%	+11/5%	263