

**Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54§ aktiebolagslagen (2005:551) om huruvida årsstämans riktlinjer om ersättningar till ledande befattningshavare har följts**

**Till årsstämman i G5 Entertainment AB (publ) - org.nr 556680-8878**

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för G5 Entertainment AB (publ) under 2014 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 19:e juni 2013 respektive den 20:e maj 2014.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och den verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida de riktlinjer som årsstämman beslutat har följts. Vi har utfört granskningen enligt Fars Rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att årsstämans riktlinjer i allt väsentligt följts.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för G5 Entertainment AB (publ) under 2014 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 19:e juni 2013 respektive den 20:e maj 2014 förutom nedanstående.

Styrelsen beslöt i samband med styrelsemöte 30:e oktober att ändra gränsen för utfall av bonus från 10% rörelsemarginal till 5% rörelsemarginal, men att totalt takbelopp för bonus bibehölls. Enligt styrelsens bedömning rymdes denna ändring inom mandatet för mindre justeringar av fastställda riktlinjer. För 2014 har ingen bonus utgått.

Stockholm 2015-04-24

Mazars SET Revisionsbyrå AB



Bengt Ekenberg

Auktoriserad revisor